

**PREZYDENT MIASTA SZCZECIN**  
**o g ł a s z a**  
**NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**  
**Główny specjalista ds. realizacji projektu: „Nauczanie języka sąsiada”**  
**w Wydziale Oświaty**  
**W URZĘDZIE MIASTA SZCZECIN**  
PLAC ARMII KRAJOWEJ 1  
70-456 SZCZECIN

**I. Zakres zadań wykonywanych przez pracownika na stanowisku pracy:**

---

1. opracowanie celów i założeń projektu.
2. przygotowanie i złożenie wniosku o dofinansowanie projektu zgodnie z wytycznymi.
3. planowanie i zarządzanie projektem w zakresie harmonogramu jego realizacji.
4. zarządzanie finansami projektu: obsługa finansowa projektu, monitorowanie i weryfikacja budżetu projektu,
5. działania obejmujące monitoring. ewaluację i sprawozdawczości projektu,
6. gromadzenie i zarządzanie materiałami merytorycznymi dokumentującymi realizację celów projektu.
7. działania obejmujące zarządzanie promocją i informowaniem społeczeństwa o projektach. ci. realizacja działań w oparciu o założenia wspólnej kampanii informacyjno-promocyjnej,
8. nadzór nad opracowaniem i produkcją, a także zakupem i rozpowszechnianiem niezbędnych materiałów i informacji promocyjnych w ramach projektu.
9. sporządzanie projektów Zarządzeń Prezydenta oraz Uchwał Rady Miasta zakresie prowadzonych spraw.
10. współpraca ze szkołami i placówkami oświatowymi oraz innymi instytucjami w zakresie prowadzonych spraw'.
11. obsługa zadań systemie we współpracy z pracownikami Wydziału ( )światy ds. obsługi finansowej szkół w zakresie spraw prowadzonych przez Referat Programów Wspierających.
12. planowanie. bieżące monitorowanie wykonania oraz rozliczanie zadań prowadzonych przez Referat.

**II. Informacja o warunkach pracy na tym stanowisku:**

---

zmienne tempo pracy, sytuacje stresowe, okazjonalna praca w terenie (w publicznych i niepublicznych jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasto Szczecin jest organem dotującym), konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, gotowość do wyjazdów służbowych, praca przy monitorze komputerowym.

**III. Wskaźnik zatrudnienia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Szczecin, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w czerwcu 2025 r. był niższy niż 6%.**

## IV. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

---

### **Niezbędne wymagania /konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku/:**

#### **wykształcenie:**

wyższe magisterskie ekonomiczne

#### **doświadczenie zawodowe:**

co najmniej 5 letni staż pracy /okres, w którym pracownik świadczy pracę w ramach stosunku pracy, a więc na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru bądź spółdzielczej umowy o pracę/

#### **pozostałe niezbędne wymagania:**

##### **1. znajomość przepisów prawa:**

- ustawy z 27.08.2009 r. o finansach publicznych /DzU z 2024 r., poz. 1530, ze zm./,
- Programu współpracy Interreg VI A Meklemburgia – Pomorze - Przednie / Brandenburgia/Polska 2021-2027 w ramach celu Unii Europejskiej,
- Podręcznika Programu Współpracy Interreg VI A Meklemburgia – Pomorze - Przednie/ Brandenburgia]Polska 20212027
- ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2024 r., poz. 1465, ze zm./,
- ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym /DzU z 2024 r., poz. 107, ze zm./,
- ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego /DzU 2024 r., poz. 572/,

##### **2. znajomość pakietu Microsoft Office,**

##### **3. znajomość języka niemieckiego, potwierdzona Certyfikatem,**

##### **4. obywatelstwo polskie (Prezydent Miasta, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/),**

##### **5. kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,**

##### **6. kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,**

##### **7. nieposzlakowana opinia.**

### **Wymagania dodatkowe:**

umiejętność pracy w zespole, radzenia sobie ze stresem, samodzielność, stała gotowość do poszerzania swoich kompetencji, gotowość do wyjazdów służbowych, zdolności analityczne, komunikatywność, umiejętność planowania i tworzenia harmonogramów wydarzeń, umiejętność organizacji stanowiska pracy oraz samodzielnego rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji, profesjonalizm, terminowość, dokładność, rzetelność, odpowiedzialność.

## **V. Kandydaci zobowiązani są do złożenia następujących dokumentów:**

---

### **Niezbędne:**

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny w załączniku),
2. kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie wyższe magisterskie ekonomiczne,
3. kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach zawodowych,
4. kopie dokumentów potwierdzających co najmniej 5 letni staż pracy /świadczenia pracy; w przypadku pozostawania w stosunku pracy – aktualne zaświadczenia, zawierające okres i formę zatrudnienia/,
5. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/,
6. oświadczenia i zgody kandydata (dostępne w załączniku),
7. życiorys /CV/ z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych kontaktowych (e-mail i/lub telefon),
8. referencje z dotychczasowych miejsc pracy /jeżeli kandydat takie posiada/,
9. kopie innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach.

## **VI. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:**

---

**Wymagane dokumenty w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Nabór na wolne stanowisko w WOś, Nr 95/25”, należy składać w siedzibie Urzędu Miasta Szczecin, pok. 140 lub w Biurze Obsługi Interesantów, sala 62 albo przysłać za pośrednictwem operatora pocztowego na adres:**

Urząd Miasta Szczecin  
Wydział Organizacyjny  
Armii Krajowej 1  
70-456 Szczecin

**w nieprzekraczalnym terminie do: 21.07.2025 /włącznie/**

- a. W przypadku przesłania ofert za pośrednictwem operatora pocztowego, liczy się data wpływu do Urzędu Miasta Szczecin.
- b. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- c. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
- d. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.
- e. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Bliższe informacje można uzyskać: (91) 42 45 210 /lajkun@um.szczecin.pl/ lub 42 45 643 /wos@um.szczecin.pl/.

### **Uwaga:**

1. Jeśli spełnisz wymagania formalne (w tym złożysz wymagane dokumenty i oświadczenia), zaprosimy Cię do następnego etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej, e-mailem.

2. Oferta kandydata wyłonionego w procesie naboru, zostanie dołączona do jego akt osobowych. Pozostali kandydaci oferty mogą odbierać /za potwierdzeniem odbioru/ w pok. 155 przez 3 miesiące od ukazania się wyniku naboru w BIP. Po tym okresie, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną zniszczone zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.

#### **Informacje dodatkowe:**

1. Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/ obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
2. Pracownik może otrzymać stosowne upoważnienia Prezydenta Miasta do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązany do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2024 r., poz. 1465, ze zm./.

### **Klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin**

---

Zgodnie z art. 13 i 15 rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – zwanego dalej RODO informuję, iż:

Administratorem danych osobowych osób fizycznych - kandydatów uczestniczących w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin, jest Urząd Miasta Szczecin z siedzibą w Szczecinie, pl. Armii Krajowej 1.

1. Inspektor ochrony danych w Gminie Miasto Szczecin - Urzędzie Miasta Szczecin:

Dane kontaktowe:

Inspektor ochrony danych:

Urząd Miasta Szczecin, pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin,

telefon: 91 42 4 5702,

e-mail: [bod@um.szczecin.pl](mailto:bod@um.szczecin.pl)

2. Dane osobowe kandydata na wolne stanowisko urzędnicze przetwarzane są w oparciu o przepisy prawa (w szczególności Kodeksu pracy i/lub innych przepisów szczególnych) i ich podanie jest konieczne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, jakim jest zgodne z przepisami zatrudnianie pracownika w Urzędzie Miasta Szczecin oraz prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z zatrudnieniem. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora będzie skutkować niemożnością realizacji procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie Pani/ Pana dobrowolnej zgody.

Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych- tj. przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

Administrator może przetwarzać dane osobowe zawarte w ofercie także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu administrator będzie przetwarzać dane osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

**3. W zakresie Pani/Pana danych osobowych, na zasadach określonych w RODO, przysługują Pani/Panu prawa:**

- 1) prawo dostępu do danych osobowych;
- 2) prawo sprostowania danych
- 3) prawo do usunięcia danych
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
- 6) prawo do cofnięcia zgody
- 7) prawo do przenoszenia danych.

4. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż jego dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z przepisami RODO.

5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/ organizacji międzynarodowej.

6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

7. Wszelkie uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy o zgłaszanie na adres e-mail: [bod@um.szczecin.pl](mailto:bod@um.szczecin.pl).

Prezydent Miasta Szczecin, na podstawie art. 24 ust. 1 i 5, art. 25 ustawy z 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r., poz. 928) wdrożył w Urzędzie Miasta Szczecin **wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w Urzędzie Miasta Szczecin**, zwaną dalej procedurą.

Procedura ustala w szczególności bezstronną jednostkę organizacyjną upoważnioną do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następnych, sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez sygnalistę, zasady podejmowania i prowadzenia działań następnych, w tym postępowania wyjaśniającego i dalszą komunikację z sygnalistą, a także zawiera informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy.

Jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Szczecin odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń naruszenia prawa i prowadzenie w tym zakresie działań następnych jest **Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta Szczecin**.

Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

Ustne oraz pisemne zgłoszenia naruszenia prawa można kierować do:

**Koordynatora ds. naruszeń prawa, pok. 335I, tel. 91 433 1591.**

Z zarządzeniem nr 507/24 Prezydenta Miasta Szczecin z 25.09.2024 r. można zapoznać się pod adresem:

[https://bip.um.szczecin.pl/chapter\\_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E](https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E)